KAMTEK

Vastuullisuusraportti

VSM-standardin mukainen
vastuullisuusraportti 2025



Sisällys

Vastuullisuus

Kamtek lyhyesti	s. 4
Liiketoiminta, arvoketju ja sidosryhmät	s. 5
Raportoinnin perusta	s. 6–7
Vastuullisuuden johtaminen ja aloitteet	s. 8–9
Kamtekin kädenjälki	s. 10–11

Ympäristövastuu

Energian kulutus	s. 13
Hiilijalanjälki	s. 13-14
Päästövähennystoimenpiteet	s. 15
Kiertotalousperiaatteet	s. 16
Jätehuolto ja kierrätys	s. 17-18

Sosiaalinen vastuu

Henkilöstöä koskevat perustiedot	s. 20
Työturvallisuus	s. 21
Koulutus ja perehdytys	s. 22
Työhyvinvoinnin edistäminen	s. 23
Tasa-arvo ja yhtenvertaisuus	s. 24
Asiakassuhteet	s. 25

Hyvä hallintotapa

Eettiset periaatteet ja korruption ehkäisy	s. 27
Hankintaketjun vastuullisuus	s. 28

VSME-sisältöindeksi s. 30

KAMTEK

Vastuullisuus



KAMTEK

Kamtek lyhyesti

Kamtek Oy (0726991-8) on suomalainen asiantuntijayritys, joka on erikoistunut viemärinkuvauslaitteiden sekä viemäreiden kunnossapitoon liittyvien laitteiden maahantuontiin (NACE-46.43). Kamtekin tarjoamat ratkaisut tukevat kriittisen vesi- ja viemäri-infrastruktuurin kunnossapitoa sekä päätöksentekoa mahdollistamalla luotettavan ja ajantasaisen tiedon verkostojen kunnosta.

Yhtiön liikevaihto vuonna 2025 oli 1 340 087,84€ ja taseen loppusumma 816 351,52€. Henkilöstömme koostuu ketterästä neljän henkilön asiantuntijajoukosta. Omistuksessa korostuu perheyritystausta, ja perustajat toimivat edelleen liiketoiminnan taustavaikuttajina. Yrityksellä on yksi toimipiste Suomessa, Rajamäellä (Matkuntie 1).

KAMTEK

Liiketoiminta, arvoketju ja sidosryhmät

Kamtekin liiketoiminnan ydin on tarjota korkealaatuisia ja pitkäikäisiä laiteratkaisuja sekä asiantuntevaa tukea niiden käyttöön koko elinkaaren ajan. Kamtek ei itse valmista tuotteita, vaan toimii osana kansainvälistä arvoketjua, jossa laitteet hankitaan valmistajilta muun muassa Euroopasta ja Aasiasta. Vientiä yhtiöllä on esimerkiksi Viroon, Norjaan sekä Latviaan.

Kamtek toimii tärkeänä linkkinä valmistajien ja loppuasiakkaiden välillä tarjoten paitsi laitteet myös huollon, käyttökoulutuksen ja jatkuvan teknisen tuen. Huoltopalvelut ja varaosien saatavuus ovat keskeinen osa toimintaa.

Yhtiön pääasiallinen toiminta sijoittuu Suomeen. Kamtekin asiakkaat koostuvat pääasiassa kaupungeista ja kunnista sekä näille palveluja tuottavista urakoitsijoista ja maanrakennusyrityksistä, sekä infrastruktuuripalveluja tuottavista yrityksistä. Muiksi keskeisiksi sidosryhmiksi on tunnistettu laitevalmistajat, oma henkilöstö, viranomaiset, sekä infrastruktuurin loppukäyttäjät.

Raportoinnin perusta

Tämä raportti kattaa Kamtek Oy:n Suomen toiminnot ja raportointikausi on vuosi 2025. Raportointi perustuu EU:n VSME-standardin (Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listedSMEs) perusmoduuliin (B1-B11), joka on suunnattu pienille ja keskisuurille yrityksille. Raportin tavoitteena on tarjota läpinäkyvä kuva yhtiön tämänhetkisestä vastuullisuustyöstä sekä sen kehityssuunnista.

VSME-standardin edellyttämien yleisten tietojen ohella olennaiset ESG-aiheet, joista yhtiö raportoi, ovat:

Ympäristövastuun osalta

- Energia ja kasvihuonepäästöt (B3)
- Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätehuolto (B7)

Sosiaalisen vastuun osalta

- Työvoiman yleispiirteet (B8)
- Työterveys ja työturvallisuus (B9)
- Palkkaus, työehtosopimukset ja koulutukset (B10)

Raportoinnin perusta

Hyvän hallintotavan osalta

- Tuomiot ja sakot korruptiosta ja lahjonnasta (B11)
- Lisäksi kuvataan hyvän hallintotavan toteutumista yhtiössä

Ei sovellettavissa olevat aiheet

- Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen (B4), Biologinen monimuotoisuus (B5) ja Vesi (B6) eivät sisälly tälle raportille, sillä niihin liittyviin tietoihin Kamtekilla ei ole olennaista vaikutusta, eikä näin ollen raportoitavaa. (Tarkempi perustelu s. 30)



KAMTEK

Vastuullisuuteen liittyvät käytänteet ja aloitteet

Kamtekilla ei ole erillistä, koottua siirtymäsuunnitelmaa kestävämpään talouteen. Vastuullisuus näkyy käytännön toimina ja kirjattuina periaatteina, jotka ovat syntyneet osana päivittäistä liiketoimintaa. Ne näkyvät arjen toiminnassa, kuten asiakaspalvelussa, hankinnoissa ja henkilöstön kohtelussa.

Ympäristön puolella painottuu erityisesti kiertotalous: laitteita korjataan ja osia käytetään uudelleen, mikä pidentää kaluston käyttöikää, ja jätteet lajitellaan jakeittain. Energiankäyttöä on hillitty uusimalla toimitilan ikkunat ja ottamalla käyttöön ilmalämpöpumppuja.

Henkilöstön hyvinvointia puolestaan tuetaan esimerkiksi kattavalla työterveyshuollolla sekä liikunta- ja kulttuurieduilla. Myös asianmukaisista työsuojavälineistä huolehditaan tarkasti.

Aihe	Käytännöt tai aloitteet	Julkisesti saatavilla	Tavoitteet
Ilmastonmuutos	Kyllä	Ei	Ei
Pilaantuminen	Ei		
Vesi ja merten luonnonvarat	Ei		
Biologinen monimuotoisuu	Ei		
Kiertotalous	Kyllä	Ei	Ei
Oma työvoima	Kyllä	Ei	Kyllä
Arvoketjun työvoima	Ei		
Vaikutuksen kohteena olevat	Ei		
Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Kyllä	Ei	Ei
Liiketoiminnan harjoittaminen	Kyllä	Ei	Kyllä

Taulukko 1: Vastuullisuuteen liittyvät käytänteet ja aloitteet

Vastuullisuuteen liittyvät käytänteet ja aloitteet

Hyvään hallintotapaan liittyen henkilöstö on sitoutunut allekirjoituksellaan korruption ja lahjonnan vastaisiin periaatteisiin sekä syrjinnän kieltoon, ja toimittajasopimusten ehdoissa edellytetään lakien ja eettisten toimintatapojen noudattamista.

Merkittäviä vastuullisuustavoitteita yhtiö ei ole toistaiseksi asettanut, eikä periaatteita ole julkaistu ulkoisesti. Raportoinnin vakiintuessa tavoitteiden asettaminen ja niiden seuranta ovat luontevia seuraavia askeleita.

Aihe	Käytännöt tai aloitteet	Julkisesti saatavilla	Tavoitteet
Ilmastonmuutos	Kyllä	Ei	Ei
Pilaantuminen	Ei		
Vesi ja merten luonnonvarat	Ei		
Biologinen monimuotoisuu	Ei		
Kiertotalous	Kyllä	Ei	Ei
Oma työvoima	Kyllä	Ei	Kyllä
Arvoketjun työvoima	Ei		
Vaikutuksen kohteena olevat	Ei		
Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Kyllä	Ei	Ei
Liiketoiminnan harjoittaminen	Kyllä	Ei	Kyllä

Taulukko 1: Vastuullisuuteen liittyvät käytänteet ja aloitteet

Tehostamme infrastuktuurin kunnossapitoa

Kamtekin kädenjälkivaikutukset

Kamtekin tuotteiden ja palveluiden keskeinen positiivinen vastuullisuusvaikutus eli kädenjälki syntyy infrastruktuurin kunnossapidon tehostamisesta. Viemärikameroiden ja kuvausteknologian avulla voidaan esimerkiksi välttää tarpeettomia purku- ja kaivaustöitä, kohdentaa korjaustoimenpiteitä tarkoituksenmukaisesti, sekä ehkäistä vesivahinkoja ja infrastruktuurivaurioita.

Ratkaisujen avulla viemäriverkostojen kunnossapito muuttuu ennakoivammaksi ja resurssitehokkaammaksi. Tämä pidentää infrastruktuurin elinkaarta sekä vähentää paitsi kustannuksia, myös materiaalien ja energian käyttöä ja hyödyntämisen, mikä tukee pitkäjänteistä infrastruktuurin hallintaa.

Kamtekin mahdollistamilla ratkaisuilla voidaan tuottaa ajantasaista tietoa kunnalliseen päätöksentekoon, mikä parantaa kuntien ja kiinteistöjen huoltovarmuutta. Teknologian avulla syntyvä tieto jää asiakkaiden käyttöön, mikä tukee pitkän aikavälin suunnittelua ja päätöksentekoa. Digitaalinen dokumentaatio mahdollistaa myös reaaliaikaisen seurannan ja tiedon hyödyntämisen laajemmin kunnallisessa infrahallinnassa.

KAMTEK

Tehostamme infrastuktuurin kunnossapitoa

Ratkaisuiden avulla voidaan

- Tunnistaa putkistojen kunto ilman turhia purkutöitä
- Nopeuttaa vikojen löytämistä ja ehkäistä vahinkoja
- Kohdentaa tarvitut korjaustoimenpiteet oikein





Ympäristövastuu

KAMTEK

Arvioimme yhtiön ilmastovaikutuksia ensimmäistä kertaa

Energiakulutus

Kamtekin suorat ympäristövaikutukset ovat suhteellisen vähäiset, sillä yhtiö ei itse valmista tuotteita, vaan toimii niiden maahantuojana. Energiankulutus muodostuu pääosin toimipisteen sähköstä ja lämmityksestä. Kiinteistö on sähkölämmitteinen ja käytössä on lisäksi ilmalämpöpumppuja. Kiinteistön energiatehokkuutta on parannettu esimerkiksi ikkunoiden uusimisella sekä led-valaistukseen vaihtamisella.

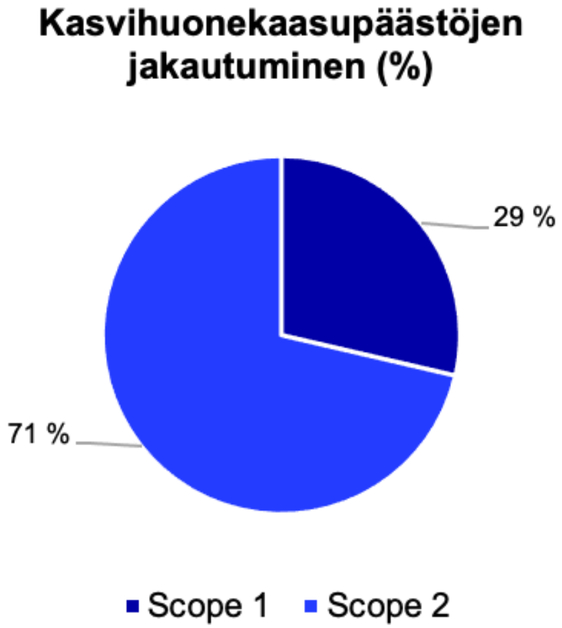
Hiilijalanjälki

Osana vastuullisuusraportoinnin aloittamista yhtiö on ensimmäistä kertaa toteuttanut kansainvälisen kasvihuonekaasuprotokollan (GHG-protokollan) mukaisen hiilijalanjälkilaskennan. GHG-protokolla jakaa yrityksen päästöt kolmeen eri lähteeseen:

Scope 1: Liiketoiminnan suorat päästöt
Scope 2: Ostoenergiasta syntyvät päästöt
Scope 3: Arvoketjun epäsuorat päästöt

KAMTEK

Arvioimme yhtiön ilmastovaikutuksia ensimmäistä kertaa



Hiilijalanjälki 2025	tCO2e
Scope 1	396
Scope 2 (Sijaintiperusteinen)	987
Päästöt yhteensä (t CO2e)	**138**
Energiankulutus* 2025	**kWh**
Yhteensä	37 977

Taulukko 2. Kamtekin hiilijalanjälki ja kokonaisenergiankulutus

*Toimitilan sähkönkulutus sekä sähkölämmitys (energiamix)

Kamtekin toteuttamassa hiilijalanjälkilaskennassa huomioitiin toistaiseksi Scope 1 ja Scope 2 päästöt VSME-standardin edellytysten mukaisesti.

Laskennan tulosten perusteella Scope 1 osalta keskeinen päästölähde oli huoltotoimintaan liittyvä liikkuminen, joka kattoi 29% kasvihuonekaasupäästöistä. Päästöt olivat peräisin Kamtekin omistuksessa olevan huoltoajoneuvon polttoainekulutuksesta.

Scope 2 päästöt syntyivät kiinteistön energiankulutuksesta, eli sähkön ja lämmityksen aiheuttamista epäsuorista päästöistä. Tämä kattoi suurimman osan (71%) liiketoiminnan päästöistä.

Scope 1: Liiketoiminnan suorat päästöt
Scope 2: Ostoenergiasta syntyvät päästöt
Scope 3: Arvoketjun epäsuorat päästöt

KAMTEK

Arvioimme yhtiön ilmastovaikutuksia ensimmäistä kertaa

Päästövähennystoimenpiteet

Kamtekin hiilijalanjäljen arviointi ja sitä kautta lähtötilanteen kartoittaminen on ollut ensimmäinen askel suorien ilmastopäästöjen vähentämiseen tähtäävien toimenpiteiden määrittämisessä. Kamtekilla ei toistaiseksi ole päästöjen vähentämiseen tähtäävä, pidempiaikaista suunnitelmaa, mutta päästöjä vähentäviä käytäntöjä on silti toteutettu esimerkiksi etähuollon hyödyntämisellä sekä laitetoimitusten ja -kuljetusten logistiikkaa tehostamalla. Seuraavana mahdollisena toimenpiteenä tarkastellaan aurinkopaneelien asentamista kiinteistön katolle.

Arvoketjun välillisiä (Scope 3) päästöjä ei ole toistaiseksi arvioitu. Tiedostaen kuitenkin niiden olennaisuuden esimerkiksi yhtiön tekemien laitehankintojen kautta, pysyy laskennan laajentaminen arvoketjun päästöihin mahdollisena jatkovuosien kehityskohteena.

Kamtekilla kiertotalousajattelu on osa arkea



Kiertotalousperiaatteet

Kiertotalouden edistäminen on keskeinen osa Kamtekin liiketoimintaa. Yhtiön harjoittama huoltotoiminta mahdollistaa laitteiden elinkaaren merkittävän pidentämisen ja vähentää uusien tuotteiden tarvetta. Konkreettisia toimintatapoja ovat esimerkiksi laitteiden korjaus ja huolto, varaosien uudelleenkäyttö, käytettyjen laitteiden kunnostus ja uudelleenmyynti, sekä eri laitteiden osista koottujen toimivien kokonaisuuksien rakentaminen.

Kamtekilla kiertotalousajattelu on osa arkea



Jätehuolto ja kierrätys

Toiminnassa syntyy vain vähän jätettä, mutta ne pyritään lajittelemaan mahdollisimman tarkasti. Metalli, biojäte ja pahvi lajitellaan, sekä akut ja mahdolliset muut ongelmajätteet toimitetaan asianmukaiseen käsittelyyn. Pakkausmateriaaleja, kuten pahvilaatikoita, käytetään uudelleen. Elektroniikkaromu kiertää joidenkin toimittajien osalta takaisin valmistajille ja loput toimitetaan SER-pisteeseen. Lajittelun kehityskohteena on tunnistettu erityisesti muovin lajittelu, joka on seuraava askel kierrätyksen parantamiseksi.

	Jätemäärä (kg/v)	Kierrätykseen ohjattu jäte (kg/v)
Vaaraton jäte		
Sekajäte	14 693	-
Metalli	50	50
Pahvi ja kartonki	80	80
Muovi	0	-
Biojäte	26	-
Elektroniikkaromu	6	6
Vaarallinen jäte		
Akut ja paristot	5	5

Taulukko 3. Toiminnasta syntyneet jätejakeet vuonna 2025 ja niiden kierrätys



Sosiaalinen vastuu

KAMTEK

Turvallisuus ja osaaminen ovat ammattitaitomme perusta

Henkilöstöä koskevat perustiedot

- Kamtek on pieni asiantuntijaorganisaatio, jossa työskentely on tiivistä. Pieni koko tekee toiminnasta ketterää, mutta samalla yksittäisten työntekijöiden merkitys korostuu.

- Kamtek Oy:n henkilöstömäärä vuoden 2025 aikana oli yhteensä neljä (4) kokoaikaista työntekijää: kolme miestä ja yksi nainen.

- Kamtek noudattaa työelämän lainsäädäntöä palkkauksessa ja työsuhteissa. Työehtosopimuksen osalta Kamtek soveltaa toimintaansa Erto ry:n runkosopimusta, minkä johdosta kaikki työsuhteiset työntekijät saavat vähintään työehtosopimusten mukaista vähimmäispalkkaa.

KAMTEK

Työturvallisuus

- Työturvallisuus on Kamtekilla keskeinen painopiste, ja siihen kiinnitetään jatkuvaa huomiota.
- Toiminnassa ei ole tunnistettu merkittäviä fyysisiä riskejä, eikä vuoden 2025 aikana sattunut lainkaan työtapaturmia.
- Turvallisuusohjeet, säännölliset tarkastukset sekä työterveyshuollon toimintasuunnitelman sisältämät työturvallisuuskohdat ovat osa työturvallisuuden johtamista.
- Käytännön tasolla työturvallisuudesta huolehtimiseen kuuluu työsuojavarusteiden, kuten suojahanskojen, hengityssuojaimien, kuulo- ja silmäsuojaimien, sekä turvakenkien aktiivinen käyttö.

Koulutus ja perehdytys

Kamtekilla koulutus nähdään tärkeänä investointina. Esimerkiksi tekniset koulutukset, kuten laitekoulutukset sekä lakisääteiset pätevyydet (esim. tulityökortti) ovat tärkeitä työnkuvaan liittyviä koulutuksia. Henkilöstöllä on myös mahdollisuus lisäkoulutuksiin tarpeen mukaan. Koulutustuntien kokonaismäärä vuoden 2025 aikana oli 80 tuntia (miehet) ja viisi tuntia (naiset).

Kamtekilla perehdytys perustuu käytännön oppimiseen, koulutuksiin, sekä tiedon jakamiseen. Henkilöstöä koulutetaan laitteiden käyttöön myös kansainvälisesti, ja osaamista jaetaan aktiivisesti tiimin sisällä. Myös aktiiviseen kysymiseen kannustetaan. Tiedon siirtäminen useammalle henkilölle vähentää henkilöstöriskejä ja tukee toiminnan jatkuvuutta.

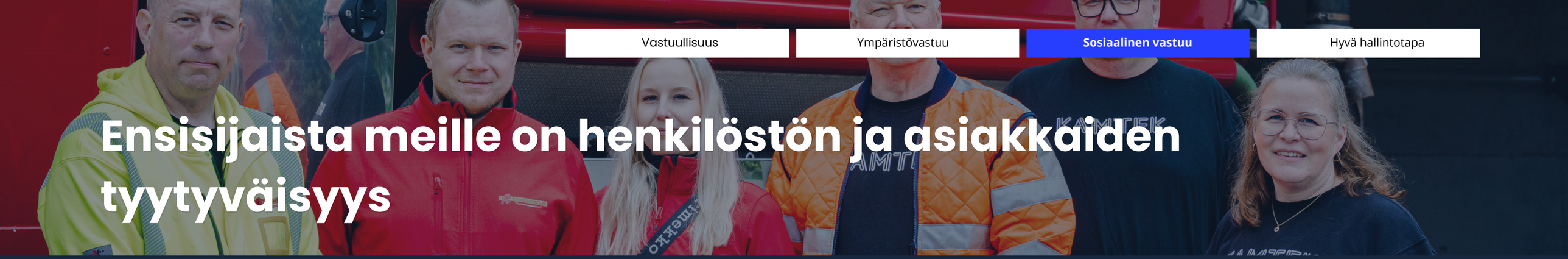


Ensisijaista meille on henkilöstön ja asiakkaiden tyytyväisyys

Työhyvinvoinnin edistäminen

Henkilöstölle tarjotaan laajat työterveyshuoltopalvelut Terveystalon kautta. Työterveyshuollon toimintasuunnitelma tukee työntekijöiden hyvinvointia varmistamalla, että työnantaja tunnistaa systemaattisesti työpaikan terveysriskit ja järjestää niiden pohjalta kohdennetut ennaltaehkäisevät ja hoidolliset palvelut.

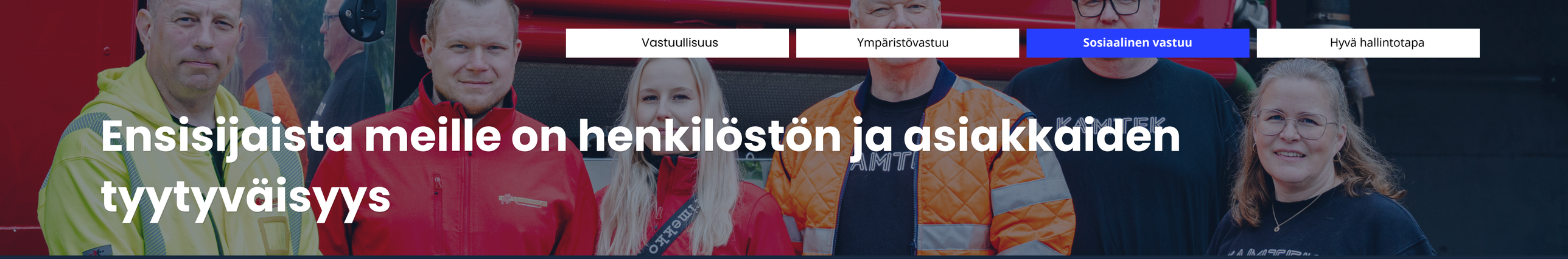
Henkilöstön hyvinvointia tuetaan työyhteisön kautta, sekä liikunta- ja kulttuurieduilla. Virkistystoimintaa suunnitellaan yhdessä henkilöstön toiveiden pohjalta ja yhteistoimintaa järjestetään vähintään kolme kertaa vuodessa. Henkilöstön arvostus on myös keskeinen osa Kamtekin työkulttuuria: työilmapiiri pyritään pitämään avoimena ja kannustavana kaikille.



Ensisijaista meille on henkilöstön ja asiakkaiden tyytyväisyys

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus

Yhtiöllä on käytössään erilliset ohjeistukset esimerkiksi syrjinnän kieltämiseen. Syrjintää ehkäisevän politiikan mukaan ketään ei saa syrjiä henkilöön liittyvien ominaisuuksien perusteella, kuten iän, alkuperän, kielen, terveydentilan tai muun vastaavan syyn perusteella, vaan kaikkia työntekijöitä, asiakkaita ja sidosryhmiä kohdellaan tasapuolisesti.



Ensisijaista meille on henkilöstön ja asiakkaiden tyytyväisyys

Asiakassuhteet

Asiakassuhteet rakentuvat luottamukselle, avoimelle vuoropuhelulle ja nopealle palvelulle. Palautetta kertyy ennen kaikkea suorista asiakaskohtaamisista, ja toimintaa sovitetaan asiakkaiden tarpeiden mukaan. Työ kohdistuu usein kiinteistöjen ja verkostojen kannalta tärkeisiin kohteisiin, mikä korostaa toimitusvarmuutta. Osa palvelusta hoituu etäyhteyden kautta, mikä joustavoittaa tukea ja vähentää tarvetta paikan päällä käynneille.



Hyvä hallintotapa

KAMTEK

Hyvä hallintotapa

Eettiset periaatteet ja korruption ehkäisy

Kamtekin toimintaa ohjaavat kirjatut eettiset periaatteet, jotka kattavat koko organisaation hallituksesta ja johdosta jokaiseen työntekijään. Periaatteet on vahvistettu allekirjoituksin, ja vastuu niiden noudattamisesta kuuluu jokaiselle omassa työssään. Yhteisesti sovitut pelisäännöt selkeyttävät arkea ja vahvistavat vastuullista toimintakulttuuria.

Lahjonta, korruptio ja muu epäasiallinen vaikuttaminen on kielletty kaikessa liiketoiminnassa. Henkilöstö tai yritystä edustavat tahot eivät saa tarjota eivätkä ottaa vastaan etuja, joilla pyritään ohjaamaan päätöksentekoa tai hankkimaan perusteetonta hyötyä. Sama vaatimustaso ulottuu liikekumppaneihin, joilta edellytetään rehellistä ja läpinäkyvää toimintaa.

Vuonna 2025 Kamtekille ei annettu yhtään tuomiota korruptiota tai lahjontaa koskevien lakien rikkomisesta.

Hyvä hallintotapa

Hankintaketjun vastuullisuus

Hankinnassa Kamtek nojaa vakiintuneisiin ja luotettaviin toimittajasuhteisiin, joita ylläpidetään pitkäjänteisesti. Kumppaneita ei vaihdeta ilman painavaa syytä, sillä laitteiden korjattavuus ja varaosien saatavuus halutaan turvata vuosiksi eteenpäin. Maantieteellinen läheisyys luetaan usein eduksi.

Uutta toimittajaa tai tuotetta harkittaessa vaihtoehtoja vertaillaan ja arvioidaan myös turvallisuuden kannalta. Useimpien toimittajien kanssa noudatetaan pitkäkestoisia sopimusehtoja, joissa määritellään Kamtekin vaatimukset, kuten lainsäädännön noudattaminen ja eettiset toimintatavat.

VSM-sisältöindeksi

VSME-sisältöindeksi

VSME-perusmoduuli				
Koodi	**Nimi**	**Raportointi**	**Perustelut**	**Sivunumero**
B1	Raportoinnin perusta (yritystiedot, toimialat, maat, sertifioinnit)	Raportoitu		4
B2	Käytännöt, toimintaperiaatteet ja tulevat aloitteet kestävyyteen siirtymiseksi	Raportoitu		5
B3	Energiankulutus ja kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1 & 2)	Raportoitu		8
B4	Ilman, veden ja maaperän saastuminen	Ei olennainen	Kamtek ei toimi prosessiteollisuudessa, eikä käytä merkittäviä kemikaaleja	-
B5	Luonnon monimuotoisuus	Ei olennainen	Toimipiste sijaitsee kaupunkialueella, jossa ei ole tunnistettu merkittäviä luontovaikutuksia	-
B6	Vedenkäyttö	Ei olennainen	Toiminnassa ei kulu merkittäviä määriä vettä	-
B7	Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätehuolto	Raportoitu		19
B8	Henkilöstön yleiset ominaisuudet	Raportoitu		11
B9	Työterveys ja -turvallisuus	Raportoitu		11
B10	Palkitseminen, kollektiiviset sopimukset ja koulutus	Raportoitu		11
B11	Tuomiot ja sakot korruptiosta ja lahjonnasta	Raportoitu		14



KAMTEK

www.kamtek.fi